

DE GROTE PESIOENENQUETE

Hoe denken arbeiders van Vandewiele over hun pensioen ?



De analyse



ABVV metaal Vandewiele

Doel van de enquête

IKV het maatschappelijk debat, ontstaan uit de voorgestelde pensioenhervormingen, hebben we met onze ABVV-werking trachten in kaart te brengen hoe de arbeiders bij Vandewiele denken over het “pensioen”.

De enquête is opgesteld uit enerzijds uit vragen over wat arbeiders verwachten en anderzijds over wat ze rechtvaardig vinden inzake pensioenen.

Met het in kaart brengen van het beeld dat er in het bedrijf hangt inzake pensioenen kunnen we met de resultaten het debat binnen het ABVV versterken. Ook in het bedrijf zelf kunnen de resultaten van nut zijn. Indien de enquête zou aantonen dat de antwoorden ver van het realistische zou liggen, kunnen we met de ABVV-bedrijfswerking hieraan een aangepaste terugkoppeling bieden, aangevuld met informatie zodat er een correct beeld over de mogelijkheden wordt gecreëerd.

De 4 kernvragen zijn:

- 1) Op welke leeftijd verwacht U in pensioen te kunnen?
- 2) Wat is volgens U een goede pensioenleeftijd?
- 3) Hoeveel pensioen denk je te ontvangen?
- 4) Wat is volgens jouw een gerechtvaardigd pensioen?.

In deze bundel vindt U alvast de analyse in cijfers en grafieken.

I. statistieken

- **437 arbeiders binnen de TBE Vandewiele** hebben een enquête ontvangen. **128 hebben een compleet ingevulde enquête** terug bezorgd die in de analyse is verwerkt. Hetzij een **participatie van 29,29% van de bevroagde arbeiders**.
- Hierbij waren **107 mannelijke deelnemers**, of **83,59 %** en **21 vrouwelijke deelnemers**, of **16,41%**

- **12 deelnemers** bevonden zich in de leeftijdscategorie **24 jaar of jonger**, of **9,38%**
- **42 deelnemers** bevonden zich in de leeftijdscategorie **25 tem 34 jaar**, of **32,81%**
- **32 deelnemers** bevonden zich in de leeftijdscategorie **35 tem 44 jaar**, of **25,00%**
- **29 deelnemers** bevonden zich in de leeftijdscategorie **45 tem 54 jaar**, of **22,66%**
- **10 deelnemers** bevonden zich in de leeftijdscategorie **55 tem 58 jaar**, of **7,81%**
- **3 deelnemers** bevonden zich in de leeftijdscategorie **59 tem 60 jaar**, of **2,34%**
- **Er was geen enkele deelnemer van 61 jaar of ouder**, of **0,0 %**

- **73 deelnemers** zijn tewerkgesteld in de afdelingengroep **montage weefmachines, jacquard**, ofwel **57,03%**
- **42 deelnemers** zijn tewerkgesteld in de afdelingengroep **verspaning-plaatbewerking**, ofwel **32,81%**
- **9 deelnemers** zijn tewerkgesteld in de afdelingengroep **gieterij - bramerij**, ofwel **7,03%**
- **4 deelnemers** zijn tewerkgesteld in de **overige** afdelingen, ofwel **3,13 %**

II. De bevraging

A) Op welke leeftijd verwacht U in pensioen te kunnen.



A.1) GLOBAAL

NOMINAAL	PROCENTUEEL	ANTWOORD
0	0,00%	<50J
1	0,78%	50J - 54J
2	1,56%	55J
0	0,00%	56J
2	1,56%	57J
6	4,69%	58J
6	4,69%	59J
24	18,75%	60J
4	3,12%	61J
8	6,25%	62J
1	0,78%	63J
2	1,56%	64J
28	21,88%	65J
0	0,00%	66J
17	13,28%	67J
27	21,09%	>67J OF NOOIT



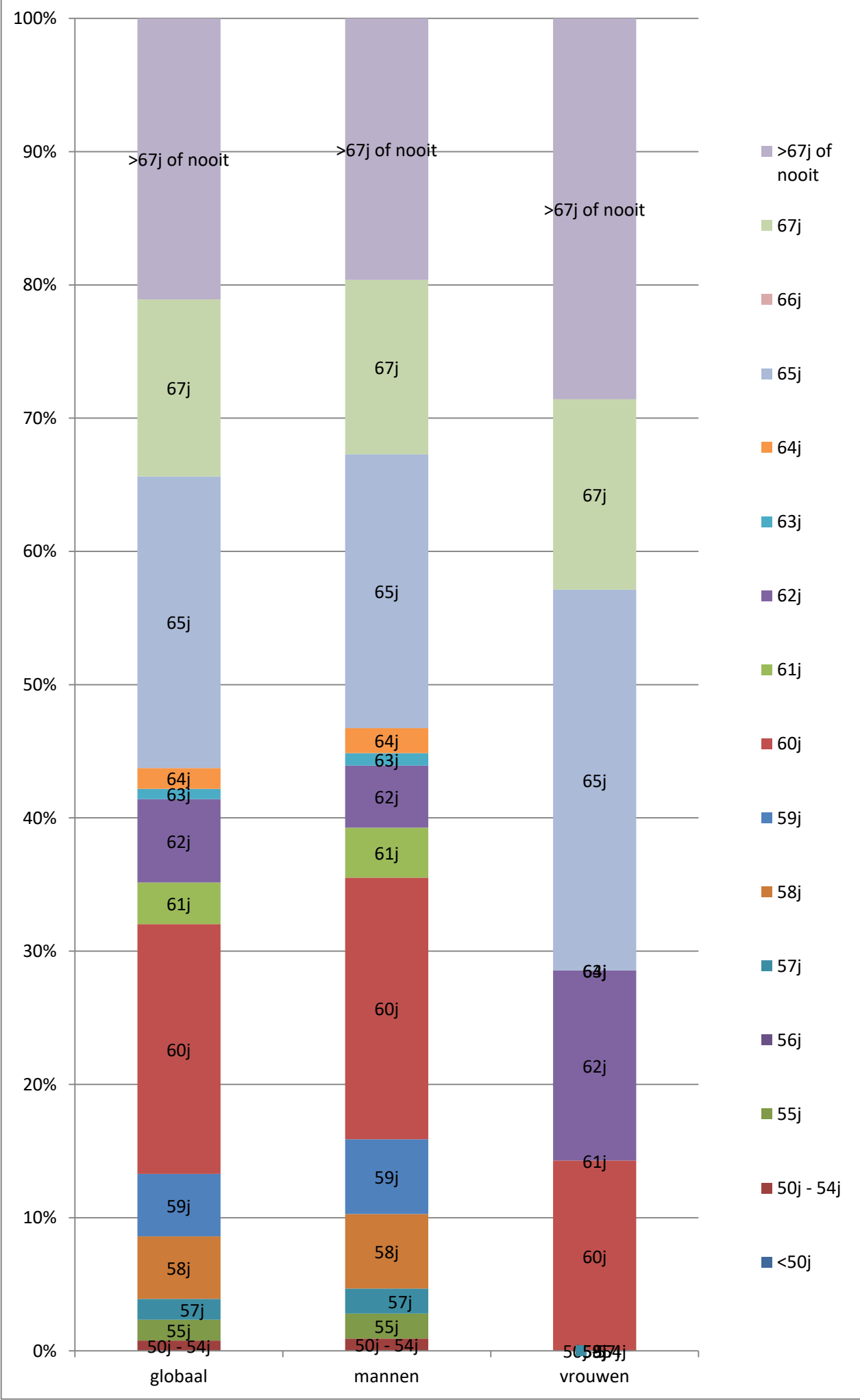
A.2) PER GESLACHT

A.2.1) MANNEN

NOMINAAL	PROCENTUEEL	ANTWOORD
1	0,93%	50J - 54J
2	1,87%	55J
2	1,87%	57J
6	5,61%	58J
6	5,61%	59J
21	19,63%	60J
4	3,74%	61J
5	4,67%	62J
1	0,93%	63J
2	1,87%	64J
22	20,56%	65J
14	13,08%	67J
21	19,63%	>67J OF NOOIT

A.2.2) VROUWEN

NOMINAAL	PROCENTUEEL	ANTWOORD
3	14,28 %	60J
3	14,28%	62J
6	28,58%	65J
3	14,28%	67J
6	28,58%	>67J OF NOOIT





A.3) PER AFDELING

A.3.1) MONTAGE

NOMINAAL	PROCENTUEEL	ANTWOORD
1	1,37%	55J
2	2,74%	58J
4	5,48%	59J
12	16,44 %	60J
4	5,48%	61J
6	8,22%	62J
1	1,37%	63J
1	1,37%	64J
15	20,55%	65J
15	20,55%	67J
12	16,44%	>67J OF NOOIT

A.3.2) VERSPANING

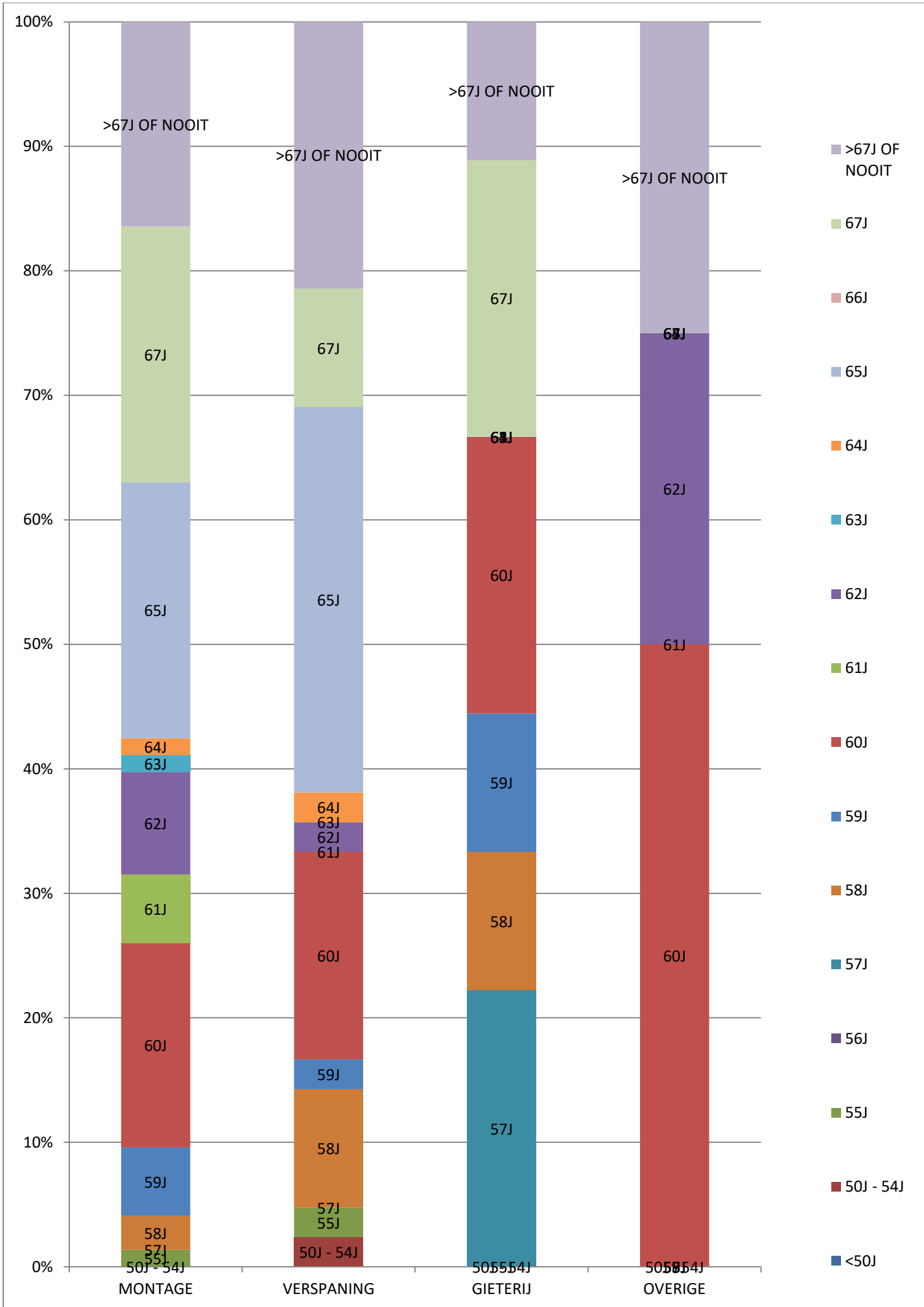
NOMINAAL	PROCENTUEEL	ANTWOORD
1	2,38%	50J - 54J
1	2,38%	55J
4	9,52%	58J
1	2,38%	59J
7	16,67 %	60J
1	2,38%	62J
1	2,38%	64J
13	30,95%	65J
4	9,52%	67J
9	21,43 %	>67J OF NOOIT

A.3.3) GIETERIJ

NOMINAAL	PROCENTUEEL	ANTWOORD
2	22,22%	57J
1	11,11%	58J
1	11,11%	59J
2	22,22 %	60J
2	22,22%	67J
1	11,11%	>67J OF NOOIT

A.3.4) OVERIGE

NOMINAAL	PROCENTUEEL	ANTWOORD
2	50,00%	60J
1	25,00%	62J
1	25,00%	>67J OF NOOIT





A.4) PER LEEFTIJDSCATEGORIE

A.4.1) 18j – 24j

NOMINAAL	PROCENTUEEL	ANTWOORD
2	16,67%	60J
1	8,33%	62J
1	8,33%	64J
2	16,67%	65J
2	16,67%	67J
4	33,33%	>67J OF NOOIT

A.4.2) 25j – 34j

NOMINAAL	PROCENTUEEL	ANTWOORD
1	2,38%	50J - 54J
1	2,38%	57J
1	2,38%	58J
5	11,90%	60J
2	4,76%	62J
1	2,38%	63J
1	2,38%	64J
5	11,90%	65J
8	19,05%	67J
17	40,48%	>67J OF NOOIT

A.4.3) 35j – 44j

NOMINAAL	PROCENTUEEL	ANTWOORD
1	3,12%	55J
2	6,25%	58J
1	3,12%	59J
5	15,63%	60J
3	9,38%	62J
13	40,63%	65J
3	9,38%	67J
4	12,50%	>67J OF NOOIT

A.4.4) 44j – 54

NOMINAAL	PROCENTUEEL	ANTWOORD
1	3,45%	55J
2	6,90%	58J
2	6,90%	59J
8	27,59%	60J
3	10,34%	61J
2	6,90%	62J
5	17,24%	65J
4	13,79%	67J
2	6,90%	>67J OF NOOIT

A.4.5) 55j – 58j

NOMINAAL	PROCENTUEEL	ANTWOORD
1	10,00%	57J
2	20,00%	58J
3	30,00%	59J
3	30,00%	60J
1	10,00%	65J

A.4.6) 59j – 60j

NOMINAAL	PROCENTUEEL	ANTWOORD
1	33,33%	61J
2	66,66%	65J



A.5) CONCLUSIE

De algemene verwachting is om maar na de 60^e verjaardag met pensioen te kunnen gaan. Een minderheid denkt toch voor zijn 60^e met pensioen te kunnen gaan, dit is enkel van tel voor de mannen (+/-15% van de mannen). Bij de vrouwen is er niemand die denkt voor haar 60^e in pensioen te kunnen gaan.

om pas op hun 65^e te kunnen stoppen met werken, krijg je een zeer pessimistisch beeld. Iets meer dan 40% van de dames denkt te moeten werken tot hun 67^e of zelfs langer. Als je hierbij nog eens de 28% dames bij telt die denken

Bij de mannen stellen we vast dat iets meer dan 45% ervan overtuigd is om voor hun 65^e in pensioen te kunnen gaan.

De globale verwachting is dat meer dan 50% denken om minstens tot zijn/haar 65^e te zullen moeten werken.

In de gietelij is de met iets meer dan 65% de verwachting om uiterlijk met pensioen te gaan op hun 60^e. In montage en verspaning ligt die verwachting tussen 25% en 35%.

Bij de leeftijdscategorieën 18j – 24j en 25j – 34j is het beeld zeer negatief met respectievelijk 33% en 40% die dankt langer te moeten werken dan 67 jaar. De oudere leeftijdscategorieën hebben daarin een realistischer beeld. Waarbij het aantal met een perspectief van 60j stijgt naar 28% bij de categorie 35j – 44j, 44% bij de categorie 45j – 54j en 90% bij de categorie 55j – 58j. De cijfers bij de oudste categorie (59j – 60j) zijn te relativiseren in die zin dat er slechts 3 deelnemers waren.

B) Wat is volgens U een goede pensioenleeftijd?



B.1) GLOBAAL

nominaal	procentueel	antwoord
2	1,56%	<50j
4	3,13%	50j - 54j
17	13,28%	55j
2	1,56%	56j
4	3,13%	57j
30	23,44%	58j
1	0,78%	59j
49	38,28%	60j
3	2,34%	61j
5	3,91%	62j
4	3,13%	63j
1	0,78%	64j
6	4,69%	65j
0	0,00%	66j
0	0,00%	67j
0	0,00%	>67j of nooit



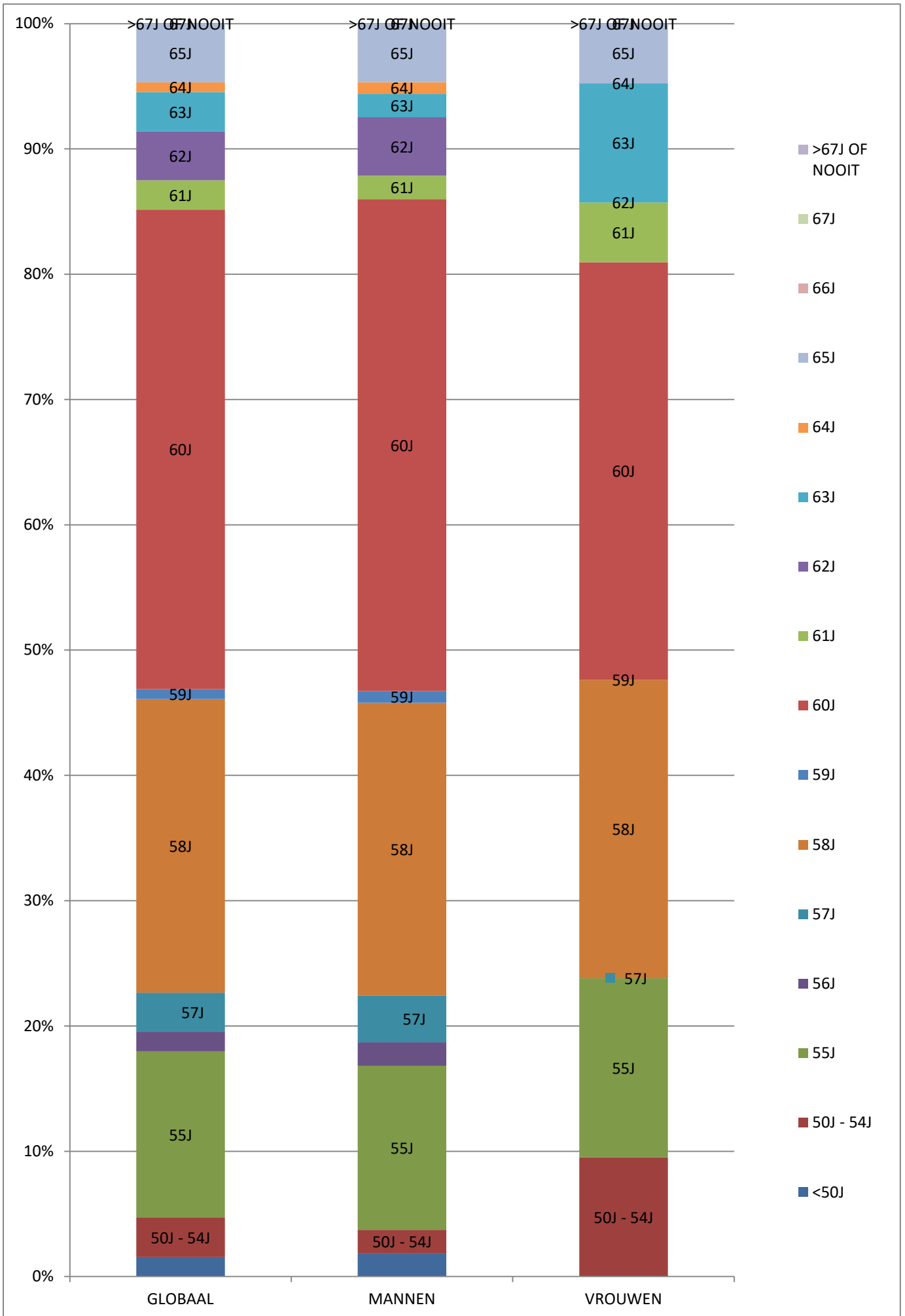
B.2) PER GESLACHT

B.2.1) MANNEN

nominaal	procentueel	antwoord
2	1,87%	<50j
2	1,87%	50j - 54j
14	13,08%	55j
2	1,87%	56j
4	3,74%	57j
25	23,36%	58j
1	0,93%	59j
42	39,25%	60j
2	1,87%	61j
5	4,67%	62j
2	1,87%	63j
1	0,93%	64j
5	4,67%	65j

B.2.2) VROUWEN

nominaal	procentueel	antwoord
2	9,52%	50j - 54j
3	14,29%	55j
5	23,81%	58j
7	33,33%	60j
1	4,76%	61j
2	9,52%	63j
1	4,76%	65j





B.3) PER AFDELING

B.3.1) MONTAGE

nominaal	procentueel	antwoord
1	1,37%	<50j
1	1,37%	50j – 54j
7	9,59%	55j
2	2,74%	56j
18	24,66%	58j
29	39,73%	60j
3	4,11%	61j
2	2,74%	62j
3	4,11%	63j
1	1,37%	64j
6	8,22%	65j

B.3.2) VERSPANING

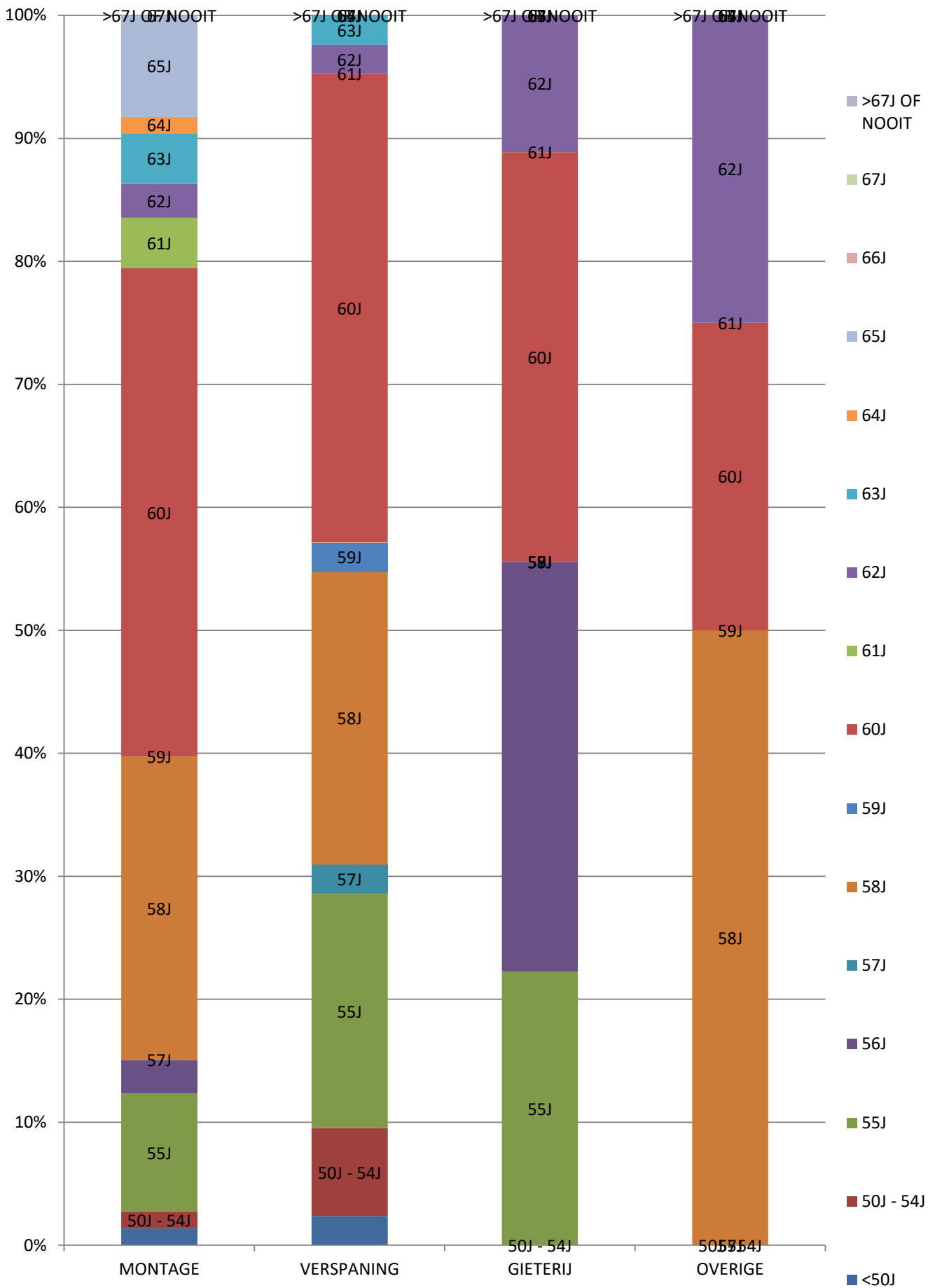
nominaal	procentueel	antwoord
1	2,38%	<50j
3	7,14%	50j - 54j
8	19,05%	55j
1	2,38%	57j
10	23,81%	58j
1	2,38%	59j
16	38,10%	60j
1	2,38%	62j
1	2,38%	63j

B.3.3) GIETERIJ

nominaal	procentueel	antwoord
2	22,22%	55j
3	33,33%	57j
3	33,33%	60j
1	11,11%	62j

B.3.4) OVERIGE

nominaal	procentueel	antwoord
2	50,00%	58j
1	25,00%	60j
1	25,00%	62j





B.4) PER LEEFTIJDSCATEGORIE

B.4.1) 18j – 24j

nominaal	procentueel	antwoord
1	8,33%	<50j
3	25,00%	55j
2	16,67%	58j
4	33,33%	60j
2	16,67%	63j

B.4.2) 25j – 34j

nominaal	procentueel	antwoord
1	2,38%	<50j
3	7,14%	50j - 54j
6	14,29%	55j
1	2,38%	57j
5	11,90%	58j
1	2,38%	59j
14	33,33%	60j
3	7,14%	61j
3	7,14%	62j
1	2,38%	63j
4	9,52%	65j

B.4.3) 35j – 44j

Nominaal	procentueel	antwoord
5	15,63%	55j
8	25,00%	58j
17	53,13%	60j
2	6,25%	65j

B.4.4) 45j – 54j

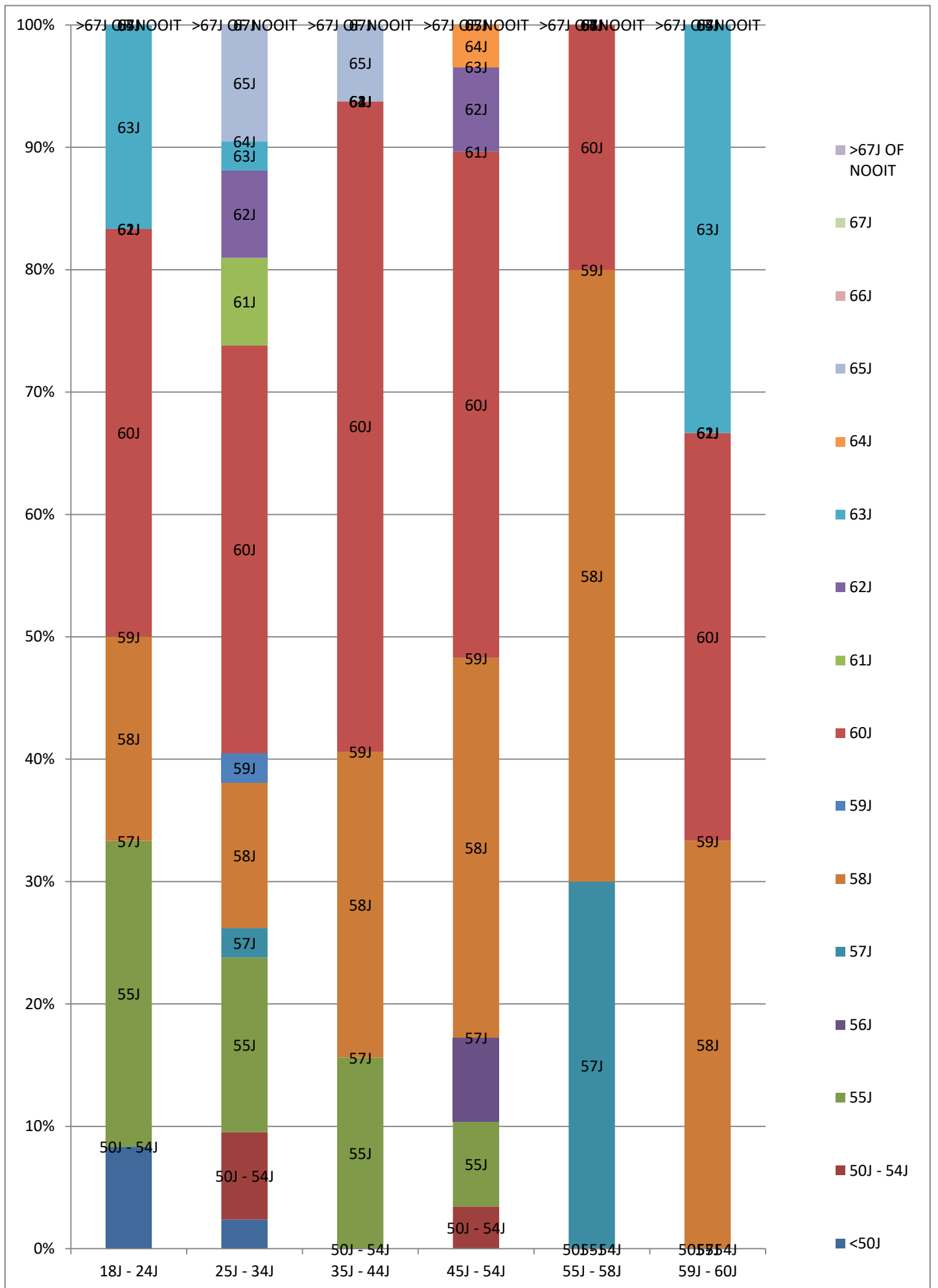
Nominaal	procentueel	antwoord
1	3,45%	50j – 54j
2	6,90%	55j
2	6,90%	56j
9	31,03%	58j
12	41,38%	60j
2	6,90%	62j
1	3,45%	64j

B.4.5) 55j – 58j

Nominaal	procentueel	antwoord
3	30,00%	57j
5	50,00%	58j
2	20,00%	60j

B.4.6) 59j – 60j

nominaal	procentueel	antwoord
1	33,33%	58j
1	33,33%	60j
1	33,33%	63j





B.5) CONCLUSIE

Algemeen gezien is bij 84% het rechtvaardig idee om op hun 60j of vroeger in pensioen te kunnen gaan. Bij mannen ligt de grens voor 85% op maximum 60 jaar, bij vrouwen ligt voor 81% de maximumgrens op 60 jaar. Maw een klein aantal vrouwen is bereid om langer te werken dan 60j tov de mannen. Algemeen gezien, zowel bij de mannen als de vrouwen is er 4% à 5% die 65 jaar als een rechtvaardige pensioenleeftijd zien.

In de gieterij is 60 jaar voor 85% de maximumleeftijd. De maximale bereidheid in de gieterij ligt op 62 jaar. In de montage met 21% en verspaning met 5% is de bereidheid om langer te werken ook zeer gering

Bij de leeftijdscategorieën 18j – 24j is 50% ervan overtuigd dat stoppen voor hun 60^e rechtvaardig is. Die drempel verlaagt naar 41% bij de categorieën 25j – 34j en 35j – 44j. Hoe ouder, hoe meer het idee leeft dat langer werken een feit is, al zie je dat het aandeel dat langer wil werken dan 60j krimpt naargelang de leeftijd stijgt. De cijfers bij de oudste categorie (59j – 60j) zijn te relativieren in die zin dat er slechts 3 deelnemers waren.

c) Hoeveel pensioen denk je te ontvangen?



C.1) GLOBAAL

nominaal	procentueel	antwoord
10	7,81%	€0 - >€1000
6	4,69%	€1000 - €1099
10	7,81%	€1100 - €1199
36	28,13%	€1200 - €1299
19	14,84%	€1300 - €1399
12	9,38%	€1400 - €1499
22	17,19%	€1500 - €1599
6	4,69%	€1600 - €1699
2	1,56%	€1700 - €1799
4	3,13%	€1800 - €1899
1	0,78%	>€2000



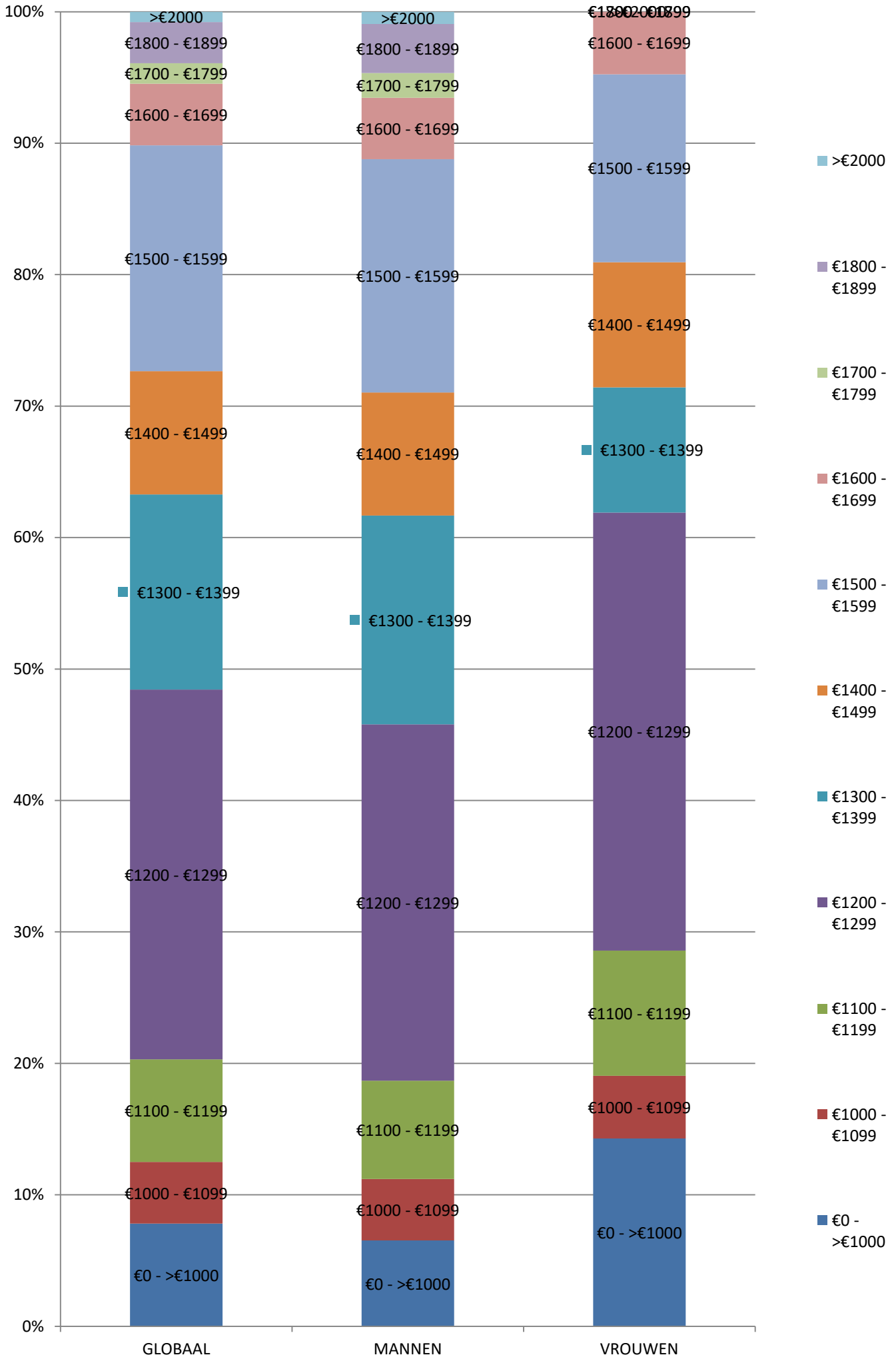
C.2) PER GESLACHT

C.2.1) MANNEN

nominaal	procentueel	Antwoord
7	6,54%	€0 - <€1000
5	4,67%	€1000 - €1099
8	7,48%	€1100 - €1199
29	27,10%	€1200 - €1299
17	15,89%	€1300 - €1399
10	9,35%	€1400 - €1499
19	17,76%	€1500 - €1599
5	4,67%	€1600 - €1699
2	1,87%	€1700 - €1799
4	3,74%	€1800 - €1899
1	0,93%	>€2000

C.2.2) VROUWEN

nominaal	procentueel	antwoord
3	14,29%	€0 - <€1000
1	4,76%	€1000 - €1099
2	9,52%	€1100 - €1199
7	33,33%	€1200 - €1299
2	9,52%	€1300 - €1399
2	9,52%	€1400 - €1499
3	14,29%	€1500 - €1599
1	4,76%	€1600 - €1699





C.3) PER AFDELING

C.3.1) MONTAGE

nominaal	procentueel	antwoord
5	6,85%	€0 - <€1000
3	4,11%	€1000 - €1099
10	13,70%	€1100 - €1199
23	31,51%	€1200 - €1299
10	13,70%	€1300 - €1399
6	8,22%	€1400 - €1499
10	13,70%	€1500 - €1599
4	5,48%	€1600 - €1699
1	1,37%	€1700 - €1799
1	1,37%	>€2000

C.3.2) VERSPANING

nominaal	procentueel	antwoord
5	11,90%	€0 - <€1000
1	2,38%	€1000 - €1099
2	4,76%	€1100 - €1199
9	21,43%	€1200 - €1299
6	14,29%	€1300 - €1399
5	11,90%	€1400 - €1499
9	21,43%	€1500 - €1599
1	2,38%	€1700 - €1799
4	9,52%	€1800 - €1899

C.3.3) GIETERIJ

nominaal	procentueel	antwoord
1	11,11%	€1000 - €1099
2	22,22%	€1200 - €1299
1	11,11%	€1400 - €1499
3	33,33%	€1500 - €1599
2	22,22%	€1600 - €1699

C.3.4) OVERIGE

nominaal	procentueel	antwoord
1	25,00%	€1200 - €1299
3	75,00%	€1300 - €1399



C.4) PER LEEFTIJDSCATEGORIE

C.4.1) 18j – 24j

nominaal	procentueel	antwoord
1	8,33%	€0 - <€1000
2	16,67%	€1100 - €1199
3	25,00%	€1200 - €1299
2	16,67%	€1300 - €1399
4	33,33%	€1500 - €1599

C.4.2) 25j – 34j

nominaal	procentueel	antwoord
6	14,29%	€0 - <€1000
5	11,90%	€1000 - €1099
14	33,33%	€1200 - €1299
4	9,52%	€1300 - €1399
3	7,14%	€1400 - €1499
5	11,90%	€1500 - €1599
2	4,76%	€1600 - €1699
2	4,76%	€1800 - €1899
1	2,38%	>€2000

C.4.3) 35j – 44j

Nominaal	procentueel	antwoord
3	9,38%	€0 - <€1000
1	3,13%	€1000 - €1099
2	6,25%	€1100 - €1199
10	31,25%	€1200 - €1299
4	12,50%	€1300 - €1399
3	9,38%	€1400 - €1499
5	15,63%	€1500 - €1599
3	9,38%	€1600 - €1699
1	3,13%	€1800 - €1899

C.4.4) 45j – 54j

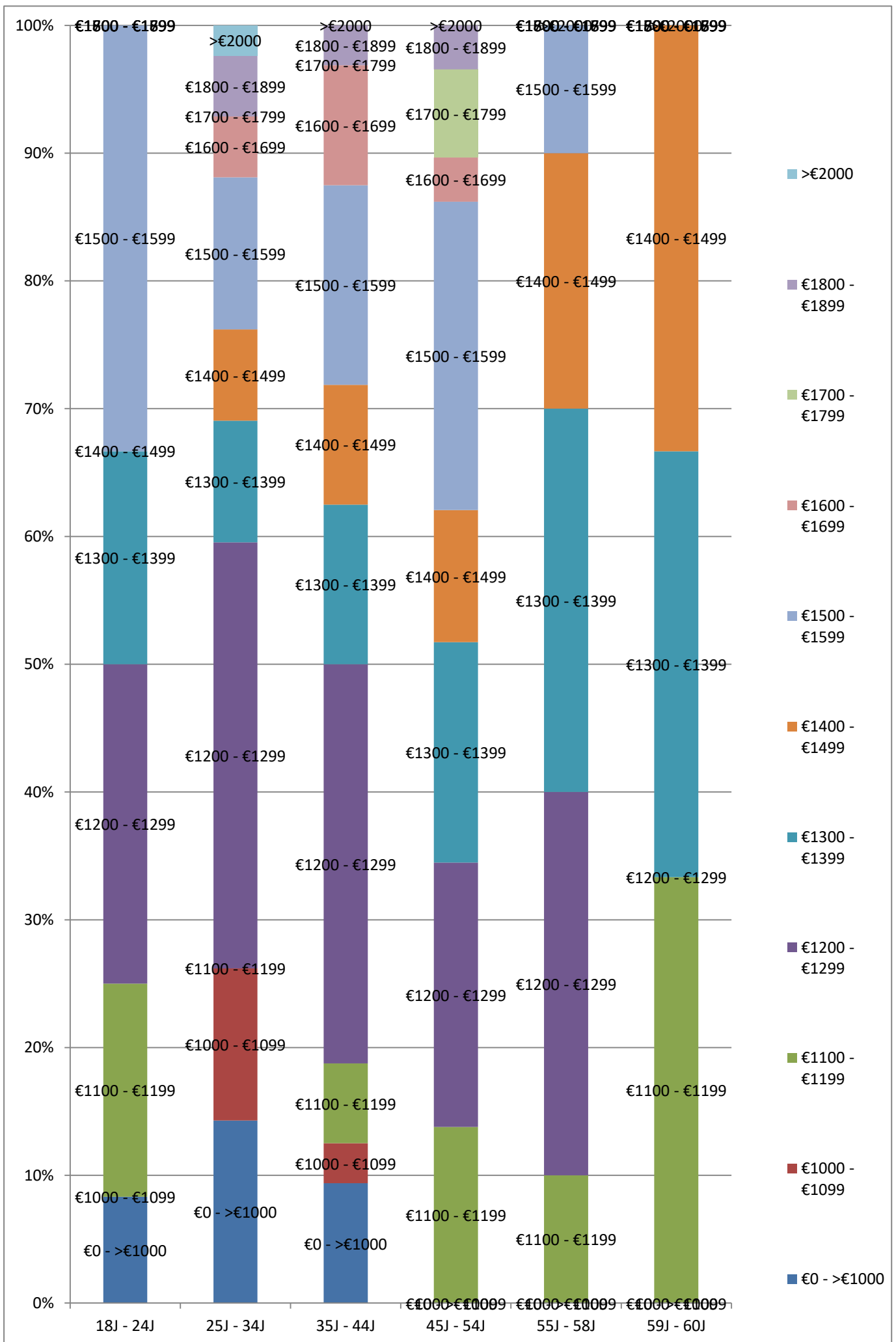
Nominaal	procentueel	Antwoord
4	13,79%	€1100 - €1199
6	20,69%	€1200 - €1299
5	17,24%	€1300 - €1399
3	10,34%	€1400 - €1499
7	24,14%	€1500 - €1599
1	3,45%	€1600 - €1699
2	6,90%	€1700 - €1799
1	3,45%	€1800 - €1899

C.4.5) 55j – 58j

Nominaal	procentueel	Antwoord
1	10,00%	€1100 - €1199
3	30,00%	€1200 - €1299
3	30,00%	€1300 - €1399
2	20,00%	€1400 - €1499
1	10,00%	€1500 - €1599

C.4.1) 59j – 60j

nominaal	procentueel	Antwoord
1	33,33%	€1100 - €1199
1	33,33%	€1300 - €1399
1	33,33%	€1400 - €1499





C.5) CONCLUSSIE

Algemeen gezien denkt 28% een pensioen te krijgen die tussen €1200 en €1299 ligt. Bij de vrouwen is dit 33%, bij de mannen 27%. Ongeveer 20% denkt een pensioen te krijgen die lager ligt dan €1200, bij de vrouwen is dat 28%, bij de mannen 18%. Bij de vrouwen denkt 14% een pensioen te krijgen die lager ligt dan €1000. Ongeveer 27% denkt een pensioen te krijgen die hoger ligt dan €1400.

In montage denkt 31% een pensioen te krijgen die tussen €1200 en €1300 ligt. In verspaning en gieterij zijn dit er iets meer dan 20%. In de gieterij denkt niemand een pensioen te krijgen die lager ligt dan €1000, maar is er wel een groep van 33% die denkt een pensioen te krijgen tussen €1500 en €1599

Bij de leeftijdscategorieën 18j – 24j is 33% ervan overtuigd een pensioen te krijgen die hoger ligt dan €1399. Die drempel verhoogt naar 38% bij de categorieën 34j – 44j en 48% bij 45j – 54j. De groep arbeiders die denken een pensioen te krijgen die lager ligt dan €1200 daalt naar mate de leeftijd stijgt. De cijfers bij de oudste categorie (59j – 60j) zijn te relativiseren in die zin dat er slechts 3 deelnemers waren.

D) Wat is volgens jou een gerechtvaardigd pensioen?



D.1) GLOBAAL

nominaal	procentueel	antwoord
0	0,00%	€0 - >€1000
0	0,00%	€1000 - €1099
1	0,78%	€1100 - €1199
9	7,03%	€1200 - €1299
5	3,91%	€1300 - €1399
9	7,03%	€1400 - €1499
57	44,53%	€1500 - €1599
13	10,16%	€1600 - €1699
5	3,91%	€1700 - €1799
13	10,16%	€1800 - €1899
2	1,56%	€1900 - €1999
14	10,94%	>€2000



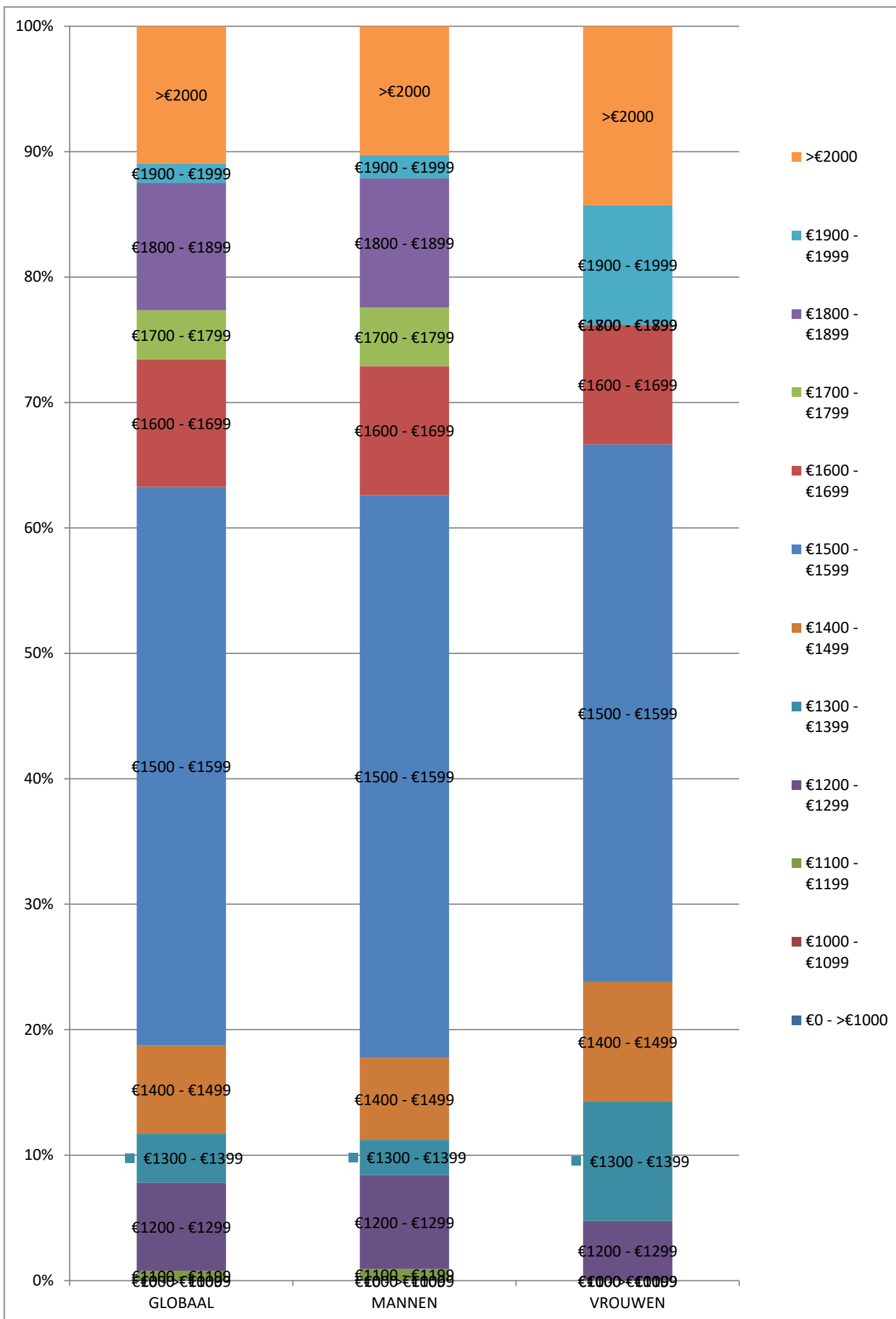
D.2) PER GESLACHT

D.2.1) MANNEN

nominaal	procentueel	Antwoord
1	0,93%	€1100 - €1199
8	7,48%	€1200 - €1299
3	2,80%	€1300 - €1399
7	6,54%	€1400 - €1499
48	44,86%	€1500 - €1599
11	10,28%	€1600 - €1699
5	4,67%	€1700 - €1799
11	10,28%	€1800 - €1899
2	1,87%	€1900 - €1999
11	10,28%	>€2000

D.3.1) VROUWEN

nominaal	procentueel	antwoord
1	4,76%	€1200 - €1299
2	9,52%	€1300 - €1399
2	9,52%	€1400 - €1499
9	42,86%	€1500 - €1599
2	9,52%	€1600 - €1699
2	9,52%	€1800 - €1899
3	14,29%	>€2000





D.3) PER AFDELING

D.3.1) MONTAGE

nominaal	procentueel	antwoord
1	1,37%	€1100 - €1199
4	5,48%	€1200 - €1299
5	6,85%	€1300 - €1399
8	10,96%	€1400 - €1499
34	46,58%	€1500 - €1599
7	9,59%	€1600 - €1699
3	4,11%	€1700 - €1799
5	6,85%	€1800 - €1899
6	8,22%	>€2000

D.3.2) VERSPANING

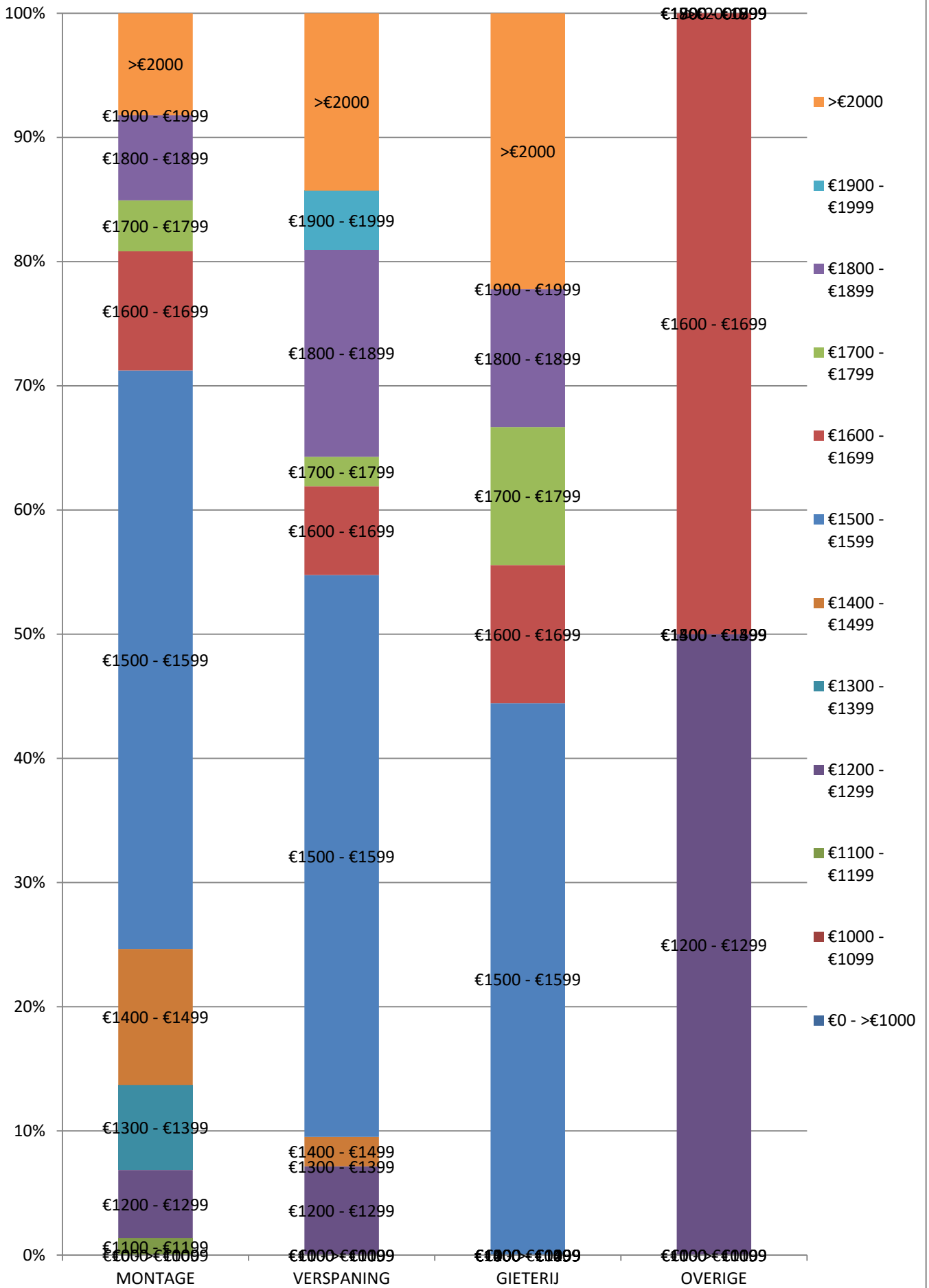
nominaal	procentueel	antwoord
3	7,14%	€1200 - €1299
1	2,38%	€1400 - €1499
19	45,24%	€1500 - €1599
3	7,14%	€1600 - €1699
1	2,38%	€1700 - €1799
7	16,67%	€1800 - €1899
2	4,76%	€1900 - €1999
6	14,29%	>€2000

D.3.3) GIETERIJ

nominaal	procentueel	antwoord
4	44,44%	€1500 - €1599
1	11,11%	€1600 - €1699
1	11,11%	€1700 - €1799
1	11,11%	€1800 - €1899
2	22,22%	>€2000

D.3.4) OVERIGE

nominaal	procentueel	antwoord
2	50,00%	€1200 - €1299
2	50,00%	€1600 - €1699





D.4) PER LEEFTIJDSCATEGORIE

D.4.1) 18j – 24j

nominaal	procentueel	antwoord
1	8,33%	€1100 - €1199
5	41,67%	€1500 - €1599
2	16,67%	€1600 - €1699
1	8,33%	€1800 - €1899
3	25,00%	>€2000

D.4.2) 25j – 34j

nominaal	procentueel	antwoord
2	4,76%	€1200 - €1299
3	7,14%	€1300 - €1399
4	9,52%	€1400 - €1499
17	40,48%	€1500 - €1599
3	7,14%	€1600 - €1699
1	2,38%	€1700 - €1799
7	16,67%	€1800 - €1899
5	11,90%	>€2000

D.4.3) 35j – 44j

Nominaal	procentueel	antwoord
5	15,63%	€1200 - €1299
1	3,13%	€1300 - €1399
2	6,25%	€1400 - €1499
15	46,88%	€1500 - €1599
2	6,25%	€1600 - €1699
1	3,13%	€1700 - €1799
1	3,13%	€1800 - €1899
2	6,25%	€1900 - €1999
3	9,38%	>€2000

D.4.4) 45j – 54j

Nominaal	procentueel	Antwoord
2	6,90%	€1200 - €1299
3	10,34%	€1400 - €1499
12	41,38%	€1500 - €1599
3	10,34%	€1600 - €1699
3	10,34%	€1700 - €1799
4	13,79%	€1800 - €1899
2	6,90%	>€2000

D.4.5) 55j – 58j

Nominaal	procentueel	Antwoord
1	10,00%	€1300 - €1399
5	50,00%	€1500 - €1599
3	30,00%	€1600 - €1699
1	10,00%	>€2000

D.4.6) 59j – 60j

nominaal	procentueel	Antwoord
3	100,00%	€1500 - €1599



D.5) CONCLUSIE

Algemeen gezien is bij 44% het rechtvaardig idee om op een pensioen van €1500 - €1599 te krijgen. Bij de vrouwen is dat 42%, bij de mannen 44%. Slechts 18% vindt een pensioen lager dan €1500 rechtvaardig, bij de vrouwen is dat zelfs 23%.

In montage vindt 46% een pensioen van €1500 – 1599 rechtvaardig. Een kleine 25% van de montage vindt een pensioen die lager ligt dan €1500 rechtvaardig, in verspaning is dat minder dan 10% en in de gieterij is er niemand die een pensioen lager dan €1500 rechtvaardig vindt. In montage is meer dan 70% tevreden met een pensioen van €1500, in verspaning is dat 54%. In de gieterij verlangt meer dan 50% een pensioen van minstens €1600.

Bij de leeftijdscategorieën 18j – 24j is 50% ervan overtuigd hun pensioen hoger moet zijn dan €1600. Die drempel verlaagt naar 38% bij de categorieën 25j – 34j en 28% bij 35j – 44j. Bij de groep tussen 55j en 58 verlangt 50% een pensioen van €1500 à €1599. De cijfers bij de oudste categorie (59j – 60j) zijn te relativiseren in die zin dat er slechts 3 deelnemers waren.

III. EINDCONCLUSIE

In de statistieken en grafieken zijn de arbeiders van “59j - 60j” en uit de “overige afdelingen” opgenomen. Ze zijn echter niet meegenomen in de conclusie omdat ze respectievelijk met 3 en 4 zijn.

1. LEEFTIJD

68% denkt langer te moeten werken dan 60j terwijl slechts 15% daartoe bereid is. Algemeen gezien denkt de meerderheid langer dan 65j te moeten werken, terwijl een meerderheid de leeftijd van 60j als rechtvaardig beschouwt.

2. UITKERING

52% denkt een pensioen te krijgen die hoger ligt dan €1300, daartegenover staat dat het bedrag van €1500 door dik 44% als rechtvaardig wordt aanzien. 48% denkt minder dan €1300 te krijgen terwijl amper 7% dit rechtvaardig vindt.